

‘Een visie op diepgaande verandering’

**Een cruciale succesfactor
voor verandering**

**Presentatie
door Paul van Beuzekom
managementcoach**

Kern van de zaak

Wens = paradox:
betere resultaten én een gezonder bedrijf

Ofwel “met ziel en zakelijkheid”

Vraag:
Wat is een cruciale succesfactor?

Leiderschapsrollen

Menselijk
Relatiegericht
Macht van samen
Betrokken



**Nieuwe
cultuur**



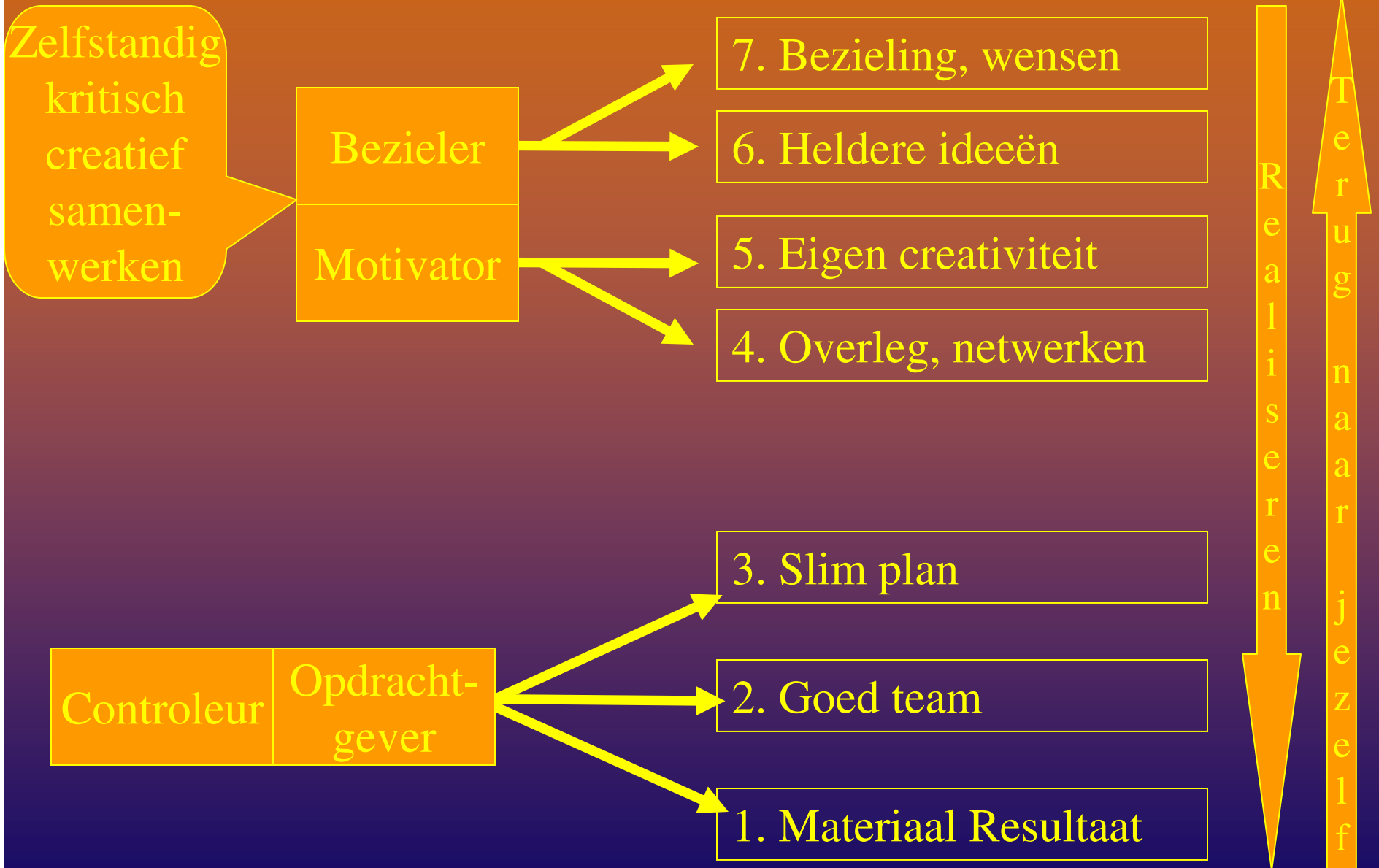
Inhoudelijk
Resultaatgericht
Macht manager
Materieel en
Verstandelijk

+

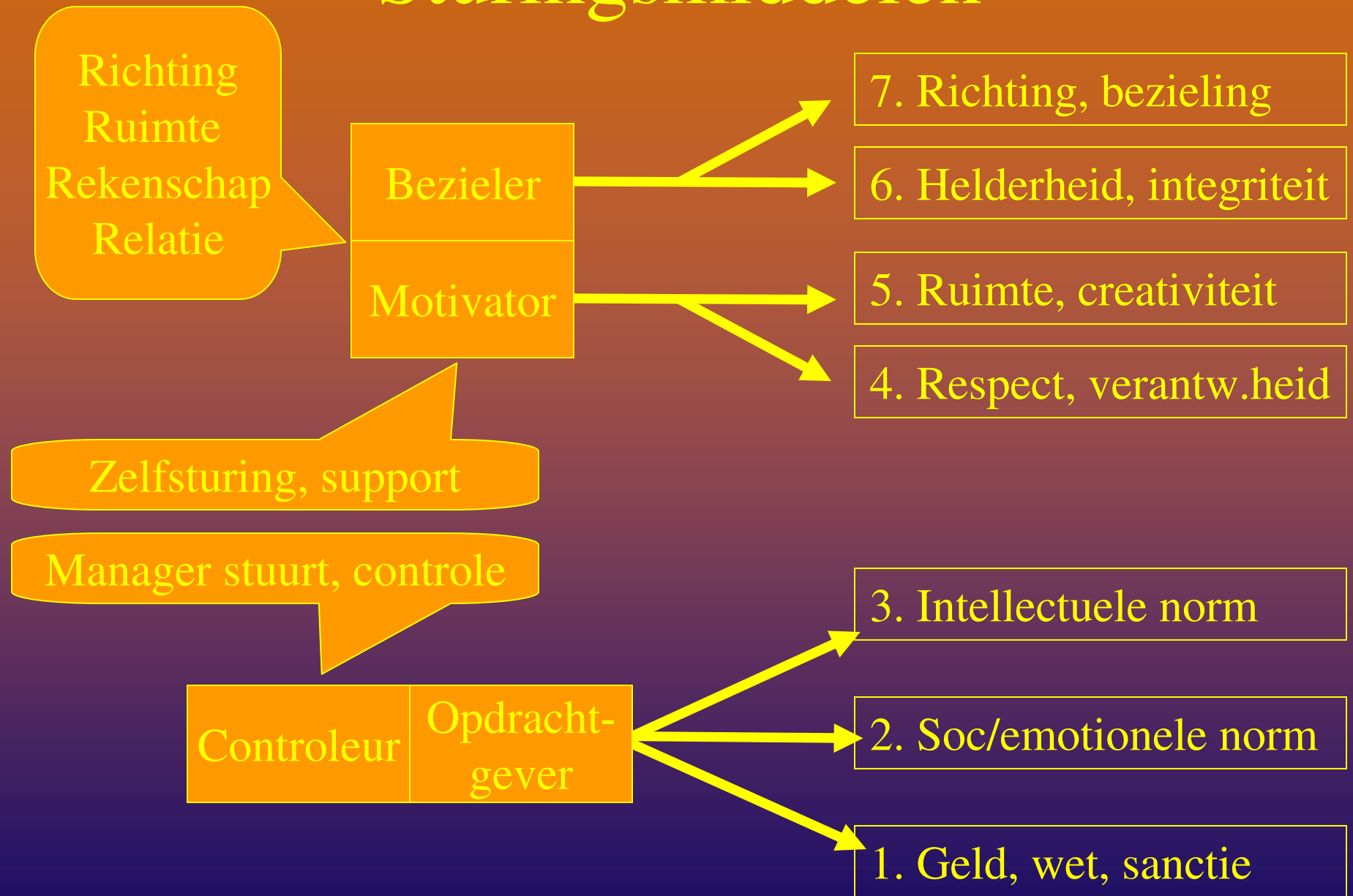


**Hiërarchische
cultuur**

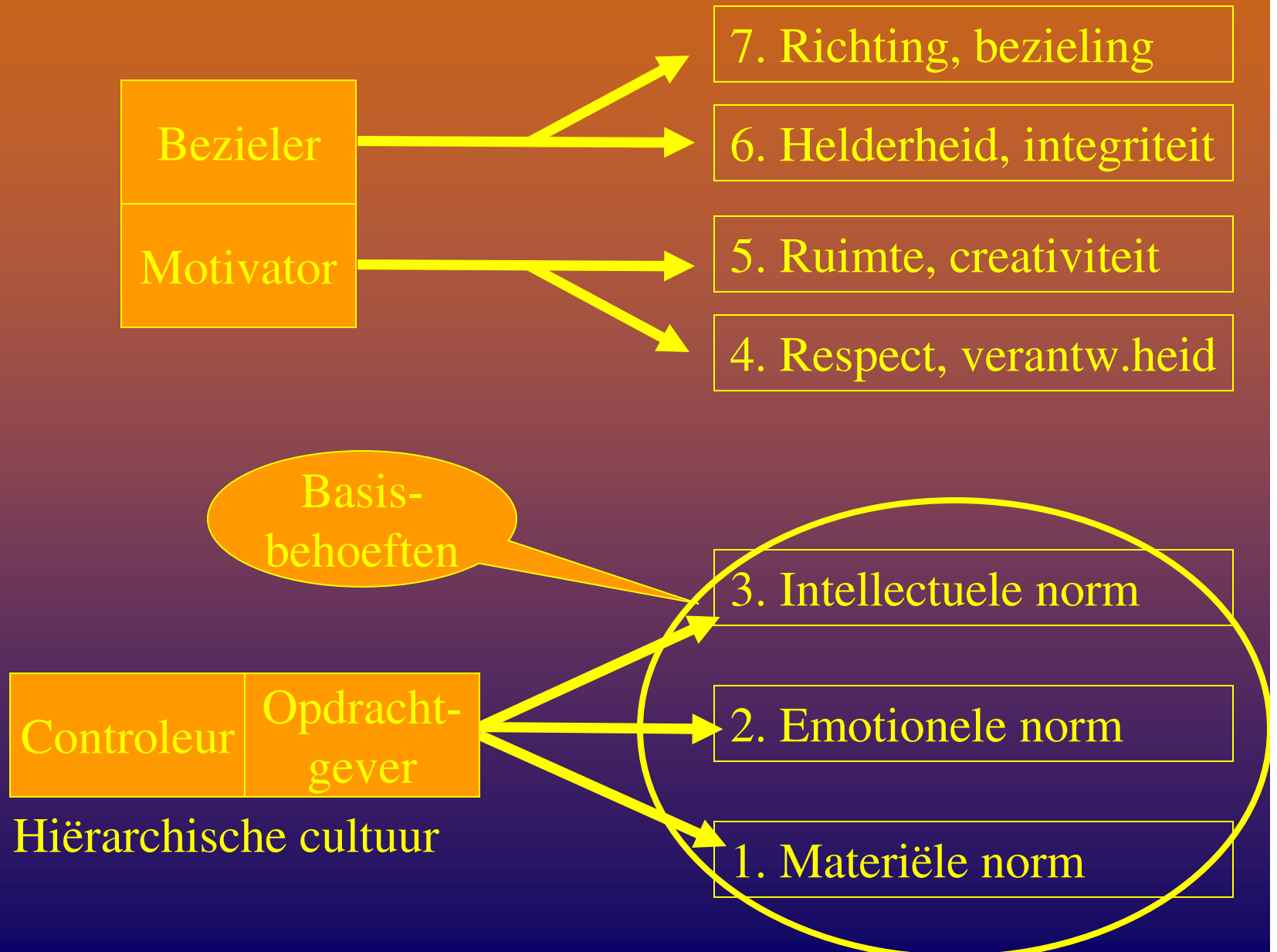
Resultaat gericht werken



Sturingsmiddelen



Wat brengt mensen in beweging?



De macht van snoepjes en zweepjes

	Stuurt op drie basisbehoeften	Snoepjes	Zweepjes
3	ben ik wel goed genoeg? intelligente plek IQ, denkers	“jij bent goed” mooie klussen dure opleiding	“doe niet zo dom” restklussen geen opleiding
2	Vinden ze me wel aardig? Vinden ze me belangrijk? emotionele plek EQ, voelers	fijn dat je erbij bent de gevierde jongen openlijke aandacht	doe niet zo moeilijk emotionele druk openlijk negeren wie niet voor mij is ...
1	Is er wel plek voor mij? Heb ik wel gezag? materiële plek MQ, doeners	mooi bureau, bonus grotere kamer salarisverhoging	parkeerstoel rotklussen straf ontslag

Misverstand van hiërarchie: **menselijke ongelijkheid**



Menselijke gelijkwaardigheid voorkomt veel strijd en energieverlies en maakt dat hogere competenties beschikbaar zijn.

Cruciaal: de overgang!

Ontdekken,
flexibel,
vertrouwen,
zijn,
leven,
genieten,
je laten
verrassen,
leider,
intern ref.punt
waarden

Bezieler
Motivator

7. Bezieling SQ

6. Helderheid, integriteit

5. Creativiteit en ruimte

4. Contact, mildheid CQ

3. Intellectuele plek IQ

2. Emotionele plek EQ

1. Materiële plek MQ

Controleur
Opdracht-
gever

Behoudend, strak, wantrouwen, hebben, overleven,
onveilig, zorgen maken, voorspelbaarheid, ad-hoc
manager, ext. ref.punt, behoeften en angst



Waarden: wensen op een wezenlijk niveau

Je door waarden laten leiden ...,

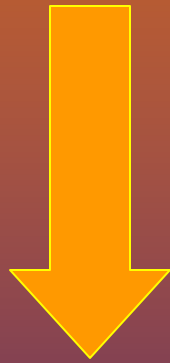
- Vertrouwen
- Respect
- Respons-ability
- Integriteit
- Autenticiteit
- Ruimte
- Aandacht
- Gelijkwaardigheid
- Autonomie
- Verbondenheid
- Vrijheid

... zorgt voor heldere
communicatie
en het ontlokt de
competenties die hard
nodig zijn.

Dé uitdaging:
wakker blijven;
weet waarop je stuurt
en of je dat wilt.

Zo boven

De angst of de honger
waardoor de manager
gebiologeerd is



De manager c.q. leider
is de cultuurdrager.



zo beneden

.... vindt zijn
weerspiegeling op
de werkvloer

Ook als leider zich door waarden laat leiden.

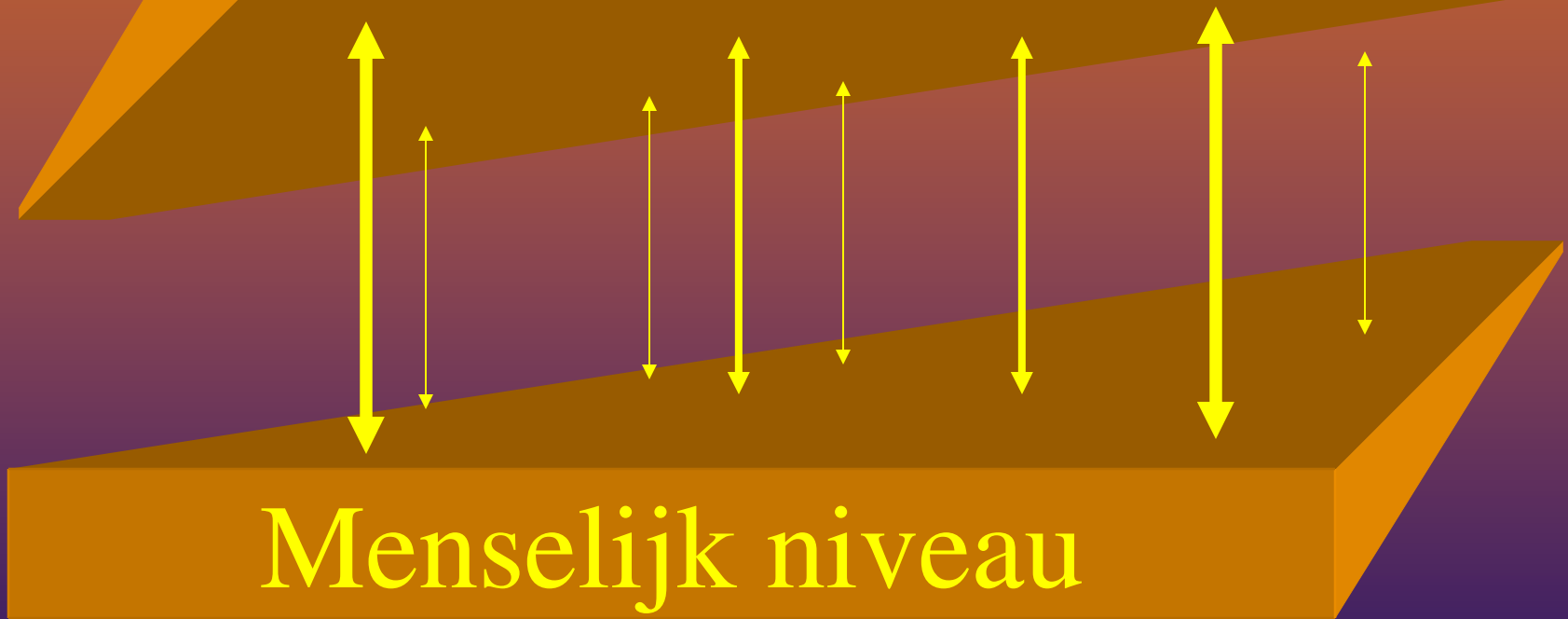
Wat te doen?

- Invoeren passende managementtools:
verandermanagement beginnend met helder toekomstbeeld,
leiderschapstijlen, projectmatig werken,
competentiemanagement
- Managen van behoeften en angsten zonder de
menselijke ongelijkheid te voeden
- Leren managen vanuit open werkrelaties
geleid door waarden, en elkaar daarop
aanspreken
- Coachen van en intervisie door medewerkers
en leiders om gezamenlijke visie wakker te
houden en vorm te geven.

Taakvermindering voor manager



Inhoudsniveau



Menselijk niveau



Nieuwe taak voor de manager

Einde

